



R.G. n.757 del 30/12/2022

## AREA DEGLI AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE N. 267 DEL 30/12/2022

OGGETTO:

**Retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa Arch. Nicola Vasta, Ing. Giuseppe Molinaro, Age.Salvatore Fruci, anni 2018 – 2019 – 2020 – 2021. Impegno di spesa.**

**Premesso** che la Giunta Comunale con deliberazione n. 86 del 11/06/2019, con deliberazione n. 11 del 22/01/2020, con deliberazione n. 101 del 26/08/2021, esecutive ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione rispettivamente per gli anni 2018 – 2019 – 2020 - 2021 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio/Ufficio, titolari di Posizione organizzativa;

**Vista** la deliberazione di giunta comunale n. 155 del 31/12/2015 di approvazione del regolamento di disciplina di misurazione e valutazione della performance;

**Viste** le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi ovvero:

- il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il quale prevede all'art. 68, c. 3, che: *“La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”*, collegando quindi l'attribuzione del compenso incentivante ai risultati di gruppo e all'impegno individuale;
- la deliberazione di Giunta comunale n.86 in data 11/06/2019 che approva il Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale.
- il CCDI con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento;
- gli articoli 7, 9, 19 e 31 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la certificazione del nucleo di valutazione in cui si attesta la regolarità del processo di valutazione, da parte dei Responsabili di Servizi/Uffici e l'attestazione del grado di conseguimento dei risultati per gli obiettivi gestionali;

**Dato atto** che:l'art. 13, CCNL 21 maggio 2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

- l'art. 15, c. 1, del medesimo CCNL prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

**Rilevato** che l'organizzazione dell'ente prevede la seguente suddivisione in aree, a ciascuna delle quali è preposto un responsabile titolare di posizione organizzativa:

- Area economico finanziaria;
- Area urbanistica e servizi;
- Area Lavori Pubblici/Edilizia Privata/Manutenzioni;
- Area Polizia Municipale;

**Preso atto** dei verbali dell'organo del nucleo di valutazione, il quale, a seguito di verifica finale dei risultati raggiunti dai responsabili di area, ha predisposto le schede di valutazione acquisite agli atti;

**Viste** dunque le schede di valutazione che attestano per le aree sopra indicate il seguente grado di raggiungimento del risultato atteso, ciascuno idoneo a consentire il riconoscimento della quota di indennità di risultato secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente e secondo quanto approvato in sede di gestione associata:

Area	Responsabile	Punteggio	% della retribuzione di risultato	Valore della retribuzione di risultato da riconoscere
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 124,79
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 645,56
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 645,56
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 645,56
Urbanistica e Servizi	Arch. Nicola Vasta	82	18%	€ 929,611
Urbanistica e Servizi	Arch. Nicola Vasta	82	18%	€ 929,611
Polizia Locale	Salvatore Fruci	84	18%	€ 309,87
Polizia Locale	Salvatore Fruci	84	18%	€ 929,611

Tutto ciò premesso e considerato;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 150/2009;

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il provvedimento del Sindaco con i quali sono stati nominati i Responsabili dei Servizi;

## **DISPONE**

- 1) di impegnare, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, ai sotto elencati responsabili di area la quota di retribuzione di risultato per l'anno 2018-2019-2020-2021 secondo quanto indicato nelle premesse che formano parte integrante della presente determinazione;

<b>Area</b>	<b>Responsabile</b>	<b>Punteggio</b>	<b>% della retribuzione di risultato</b>	<b>Valore della retribuzione di risultato da riconoscere</b>
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 124,79
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 645,56
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 645,56
Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Manutenzioni	Ing. Giuseppe Molinaro Art. 10 Tuel a 18 ore settimanali	96	25%	€ 645,56
Urbanistica e Servizi	Arch. Nicola Vasta	82	18%	€ 929,611
Urbanistica e Servizi	Arch. Nicola Vasta	82	18%	€ 929,611
Polizia Locale	Salvatore Fruci	84	18%	€ 309,87
Polizia Locale	Salvatore Fruci	84	18%	€ 929,611

- 2) di dare atto che il costo complessivo ammonta a € 5,160,173 oltre agli oneri a carico dell'Ente che trova imputazione nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2022 al cap. 1400/1 ed al cap. 710/1.

Il Responsabile del Servizio  
f.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

# SERVIZIO FINANZIARIO

**VISTO** : Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 153, comma 5 del D. L.vo 18 agosto 2000, n.267 e s. m. i. -.

**Lì, 30/12/2022**

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA.

f.to Dott. Cosimo Forgione

# PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente in data **odierna** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

**Lì, 10/01/2023**

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Mariagrazia Crapella

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Curinga, **10/01/2023**

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Mariagrazia Crapella