



COMUNE DI CURINGA
(PROV. DI CATANZARO)

C.F. 00303930796

TEL. 0968/739311 – FAX 0968/739156

DECRETO SINDACALE N. 9 DEL 31/12/2024

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 rubricato: “*Funzioni e responsabilità della dirigenza*” in materia di competenza gestionale dei responsabili dei servizi;

VISTO l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 ai sensi del quale: “*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*”;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali 2019-2021;

CONSIDERATO CHE:

- l'art.16 del CCNL rubricato “*Incarichi di Elevata Qualificazione*” stipulato in data 16 novembre 2022 consente di conferire incarichi per posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, che richiedono secondo quanto espressamente previsto nel comma 1 del predetto articolo:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

- il comma 2 del predetto articolo prevede che le suddette posizioni di lavoro vengano distinte in due tipologie:

a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

b) *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

- il medesimo art.16 prevede che:

Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

ATTESO CHE, in conformità al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 approvato con deliberazione di G.C. n.103 del 14/11/2023 e successivamente rideterminato, da ultimo, con deliberazione di G.C. n.136 del 19/11/2024, il Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale, con determinazione dirigenziale n. 95 del 28/11/2024 (R.G. n. 738 del 28/11/2024), avviava per l' Area Polizia Locale la procedura per la progressione verticale in deroga riservata al personale interno con rapporto di lavoro a tempo indeterminato del comune di Curinga –, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 3, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n., 80, convertito con legge 6 agosto 2021, n. 113 e art.13 CCNL 16/11/2022, pubblicando in data 28/11/2024 all'Albo Pretorio dell'Ente nella sezione "avvisi e convocazioni" e, altresì, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso" e sul portale Funzione Pubblica InPA apposito avviso pubblico (prot. n. 9978 del 28/11/2024) per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, profilo di funzionario dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D/D1) previsto nel Piano Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 per la suddetta Area;

- che, in esito all'espletamento della procedura di progressione verticale in deroga, il Responsabile dell'Area Finanziaria – Servizio Personale, con determinazione dirigenziale n. 120 del 30/12/2024 (R.G. n. 859 del 30/12/2024), approvava il verbale unico e la relativa graduatoria di merito predisposta dalla commissione giudicatrice dichiarando vincitore della procedura valutativa di cui trattasi, il candidato Domenico Currado, come in atti meglio generalizzato, classificatosi al primo posto della graduatoria di merito con punti 59/100;

- che, conseguentemente, in data 31/12/2024, con nota prot. n.10860 del 30/12/2024 il Responsabile del Servizio Personale comunicava al dipendente di cui trattasi il nuovo inquadramento nell'Area dei funzionari di EQ, profilo professionale "Funzionario di Polizia Locale";

- che tale nuovo inquadramento veniva recepito nel contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato in pari data tra il comune di Curinga ed il dipendente in questione;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento *Disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione*, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 19.12.2023;

- la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13.02.2024;

- il proprio precedente decreto n.1 del 15/03/2024 avente ad oggetto: "*NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA DELLA POLIZIA LOCALE*" con il quale veniva conferito l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale con E.Q. al Comandante Giulio Dastoli, come in atti meglio generalizzato, con decorrenza dalla data di adozione del decreto e fino al 31.12.2024, giusta convenzione stipulata tra questo Ente ed il comune di Pizzo (VV), nel rispetto dello schema approvato con deliberazione di G.C. n.37 del 05/03/2024, volta all'utilizzazione temporanea, per n.12 ore settimanali, del predetto dipendente presso il comune di Curinga, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n. 311/2004 e s. m. i. (c.d. scavalco d'eccezione);

DATO ATTO che il suddetto incarico risulta in scadenza in data odierna 31/12/2024;

RITENUTO di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale al dipendente Domenico Currado, in possesso dei requisiti di legge, con decorrenza dal 02/01/2025 e fino a nuove e diverse determinazioni in merito;

VISTO che, ai sensi dell'art.50, comma 10, del D.L.gs n. 267/2000, il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 107 del D.L.gs n. 267/2000, che disciplina le funzioni e le responsabilità della dirigenza;

VISTO l'art. 109, comma 2, del D.L.gs n. 267/2000 che prevede che, nei comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art.107 commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni altra disposizione;

VISTO l'art. 44 dello Statuto che definisce le attribuzioni di amministrazione del Sindaco;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
VISTO il vigente CCNL del comparto Funzioni locali relativo al triennio 2019-2021;
VISTI:

- il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

VISTO il Regolamento di Polizia Municipale del Comune di Curinga approvato con D.G.R. 23 marzo 1993, n. 259 che disciplina la materia di cui alla Legge 7 marzo 1986 n. 65 della Legge Regionale 17 aprile 1990 n. 24; Vista, altresì, la normativa in materia;

DECRETA

Di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale con E.Q. al dipendente Domenico Currado, come in atti meglio generalizzato, assegnando al predetto la competenza generale di gestione nella posizione assegnata, con decorrenza dal 02/01/2025 e fino a nuove e diverse determinazioni in merito, esistendo le condizioni di legge esplicitate in premessa e qui integralmente richiamate;

Di dare atto che il predetto incarico si configura come titolarità di Elevata Qualificazione (ex Posizione Organizzativa) ai sensi degli artt. 33 e segg. del Regolamento comunale di organizzazione e di funzionamento degli Uffici e dei Servizi

Di dare atto che, in caso di assenza o impedimento del Comandante Domenico Currado, la funzionalità dell'Area Polizia Locale sarà assicurata dal dipendente Gugliotta Vincenzo;

Di dare atto che il predetto dipendente percepirà un'indennità equivalente alla retribuzione di posizione nella misura stabilita dall'Ente ai sensi del vigente Regolamento disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e dalla graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, approvata, da ultimo, con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13.02.2024, ed una indennità di risultato nella misura stabilita dall'Ente, previa valutazione positiva sul perseguimento degli obiettivi effettuata dal competente Nucleo di valutazione;

Di precisare che :

-l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 20/09/2021, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;

-l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 36 ore settimanali;

In relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli.

Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

-la revoca dell'incarico potrà avvenire in tutte le ipotesi previste dall'art. 109, comma 1, del D.lgs 267/2000;

- il presente decreto cesserà di avere efficacia a seguito di nuove e diverse determinazioni dell'Ente;

Di dare atto che al predetto Responsabile è affidata la gestione delle risorse di cui al bilancio dell'Ente afferenti l'Area della Polizia Locale;

DISPONE

- La registrazione nel registro dei decreti;

- La pubblicazione del presente Decreto all'Albo Pretorio Comunale e sul sito internet dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Posizioni Organizzative" del sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

- la trasmissione all'Ufficio di ragioneria per i conseguenti adempimenti contabili, al Responsabile del servizio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale, ed all'ufficio segreteria perché ne curi:

- la notificazione all'interessato del presente tramite il messo comunale;

- la comunicazione, per opportuna conoscenza, del presente provvedimento alle OO.SS., agli Assessori, al Segretario comunale, al Nucleo di Valutazione, a tutti i responsabili di Area dell'Ente ed al Comando Carabinieri per gli adempimenti di competenza.

Il presente decreto è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile, valido ed efficace ad ogni effetto di legge.

Dalla residenza comunale 31.12.2024

F.to
IL SINDACO
Dott. Elia Carmelo Pallaria