

COMUNE DI CURINGA

PROVINCIA DI CATANZARO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere del Revisore Unico sulla proposta di delibera della Giunta Comunale nr. 27 del 09/03/2023
ad oggetto: **“ADOZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2023/2025 E APPROVAZIONE NUOVA DOTAZIONE ORGANICA**

Verbale n. 1 del 08/03/2023

La sottoscritta Antonella Di Silvestro revisore unico del comune di Curinga, nominata con delibera comunale n.16 del 30/09/2021, ha esaminato, per esprimere il proprio parere la sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale nr. 27 del 09/03/2023 ad oggetto: **“Adozione piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e approvazione nuova dotazione organica” unitamente ai vari allegati**

Visti:

- l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

-l'articolo 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

-l'art. 239 del TUEL, al comma 1, lett. b) punti 1, prevede che l'organo di revisione rilasci pareri in materia di “strumenti di programmazione economico – finanziaria; ...”

- l'articolo 33 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

-le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare,

-l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019

- l'articolo 1, comma 557 l.296/2006

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006; - l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007)

- vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019 che fornisce indicazioni operative sull'applicazione legislativa,

-vista la determinazione dirigenziale n. 15 in data 08/03/2023 con la quale è stato determinato il valore soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2023, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020,

-vista la delibera della Giunta comunale n. 11 in data 23/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto ad effettuare la ricognizione delle eccedenze di personale anno 2023 ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge 12 novembre 2001 n.183.

-vista la delibera della Giunta comunale n. 12 in data 23/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2023/2025, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato 1) alla predetta determinazione: Calcolo del limite di spesa per assunzioni.

Allegato A, B, C

- constatato che il Comune di Curinga, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, nonché al d.m. 17/03/2020, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 15,20%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del D.M. 17/03/2020, questo Ente si colloca nella fascia dei comuni Virtuosi;

- che, sulla base dei valori corrispondenti della tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 286.004,88, tale importo è inferiore al valore corrispondente alla lettera (o) in All. 1); per l'anno 2023 il tetto massimo della spesa di personale è pertanto pari a € 1.428.916,62

- Dato atto che la spesa di personale a regime dell'ente, comprese le assunzioni programmate, risulta inferiore al limite di spesa per il personale applicabile nell'anno 2023 che è pari ad euro 1.428.916,62;

- Dato atto che la scelta da questo Ente è quella di procedere alle assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019;

- che, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

- che il nuovo piano occupazionale 2023/2025 prevede complessivamente n. 17 posti a tempo indeterminato da ricoprire mediante mobilità/scorrimento graduatoria altro ente/concorso pubblico/progressione di carriera e richiesta di avviamento di lavoratori a selezione per i profili professionali di operatore e operatore esperto (categoria A e categoria BI di accesso), fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e di mobilità volontaria ex art. 30 del d.Lgs.n. 165/2001, con possibilità di avvalersi per quest'ultima della facoltà prevista dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che così dispone: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001".

- che il predetto piano occupazione 2023/2025 prevede la copertura di n. 2 posti a tempo determinato e precisamente: n.1 posto categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale di assistente sociale con contratto a tempo determinato per n.12 mesi e p/T per n.18 ore finanziato con quota parte delle risorse del fondo povertà annualità 2020/2021, ed altresì, n.1 posto categoria giuridica D, posizione economica D1, profilo professionale funzionario tecnico con contratto di collaborazione professionale che prevede la presenza in servizio per 100 giorni annui per n.3 anni.

-che il Piano del fabbisogno di cui trattasi è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso cesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

- che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

-che la presente programmazione comporta una modificazione della pianta organica, approvata da ultimo con D.G.C. n.119/2022;

- che non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale come risultante dalla deliberazione di G. n.11 del 23/02/2023.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

Che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale triennio2023/2025 è coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

