

Allegato "A" alla deliberazione di G.C. n.27 del 09/03/2023

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025

ASSUNZIONI PROGRAMMATE NELL'ANNO 2023:

1) FABBISOGNO PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. UNITA'	P/Time	F/Time
D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Polizia Locale	1	18 ore	
D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area Lavori Pubblici	1	18 ore	
D1	Area DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	Area Finanziaria	1	30 ore	
C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Polizia Locale	2		36 ore
C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Lavori Pubblici	1		36 ore
C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Urbanistica e Servizi	1		36 ore
C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Amministrativa	1		36 ore
C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Area Amministrativa	2	18 ore	
B3	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Area Lavori Pubblici	1		36 ore
B1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (Categoria di accesso)	Area Amministrativa	1		36 ore
B1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (Categoria di accesso)	Area Amministrativa	1	30 ore	
B1	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (Categoria di)	Area Lavori Pubblici	1		36 ore

	accesso)				
A1	OPERATORI	Area Lavori Pubblici	3		36 ore

FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO

Cat.	Profilo professionale	Area/settore/servizio	N. UNITA'	P/Time	F/Time	DURATA CONTRATTO
D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (Assistente sociale)	Amministrativa	1	18 ore		12 mesi (Finanziato con quota parte fondi delle risorse del fondo di povertà annualità 2020/2021)
D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE F/T Risorse PNRR	Area Lavori Pubblici	1			Contratto di collaborazione professionale che prevede la presenza in servizio per 100 giorni annui per 3 anni (Finanziato con fondi PNRR)

FORME DI LAVORO FLESSIBILE: l'Ente potrà fare ricorso, nel corso del triennio in considerazione, alle diverse forme di lavoro flessibile, nei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente, per l'assunzione di eventuale personale indispensabile ad assicurare la regolarità dei servizi.

Si rappresenta che la copertura dei posti di responsabile dell'Area Finanziaria e di Responsabile dell'Area LL.PP. L'Ente, al momento, in attesa dell'espletamento dei concorsi, è garantita rispettivamente grazie, rispettivamente alla stipula di una convenzione ex art.14 CCNL 2000 ed al conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110, comma 2 del TUEL.

Riepilogo Anno 2023

Verranno effettuate le assunzioni programmate per coprire i posti vacanti sopra indicati come risultanti dalla dotazione organica allegata alla deliberazione di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale. La programmazione delle assunzioni potrà, altresì, essere rivista in base a future esigenze ed evoluzioni.

Inoltre, con riferimento ai lavoratori ex LSU/LPU stabilizzati a far data dal 01/04/2021, tenuto conto che si riconosce a questo Ente un incremento di incentivo pari ad euro 4.903,78 per ciascun lavoratore/dipendente ex LSU/LPU, che comprende la quota ministeriale e quella regionale, per cui si passa da euro 13.096,22 a euro 18.000,00 (di cui €. 9.296,22 quota Stato e €. 8.703,78 quota Regione), rispetto al contributo già storicizzato, questo Ente giusta deliberazione di G.C. n.137 del 01/09/2022 e determinazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria- Settore Personale n.71 del 15/09/2022 (R.G. n. 554 del 12/10/2022), ha proceduto all'integrazione permanente dell'orario di lavoro del personale ex LSU-LPU in servizio a tempo indeterminato e part-time per n.26 ore presso il comune di Curinga con finanziamento a valere sulle risorse statali e regionali. (Rif. legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi -GU n. 49 del 28/02/2022-Suppl.Ordinario n.8- e,

in particolare, l'art. 1 comma 27, e Decreti Dirigenziali della Regione Calabria n. 3183 del 24.3.2022, n 7443 del 06.07.2022 e n. 8398 del 20.07.2022).

che per effetto della succitata integrazione oraria i 4 lavoratori ex LSU ed ex LPU in servizio presso questo Ente, rispettivamente inquadrati rispettivamente n.3 nella categoria A1 e n. 1 nella categoria B3 , prestano attualmente 36,00 ore settimanali di lavoro ad eccezione di un lavoratore inquadrato nella categoria A1 che ha richiesto il passaggio del contratto a 30,00 ore.

Sul costo di tali dipendenti bisognerà anche per il 2023 scomputare euro 18.000,00 a lavoratore oggetto di contributo in favore di questo Ente. In merito al personale a tempo determinato si rappresenta, altresì, che , a far data dal 1 luglio 2022 e per n.36 mesi complessivi risulta in servizio presso questo Ente con contratto a tempo determinato e per n.36 ore settimanali una unità di personale, categoria giuridica D, posizione economica D1, assunta all'esito della procedura concorsuale indetta dal Dipartimento della Funzione Pubblica (G.U.R.I. - 4^a Serie speciale - Concorsi ed esami n. 82 del 15 ottobre 2021), con oneri a carico del Programma Azione Coesione Complementare al PON governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, in applicazione del DPCM del 30 marzo 2021. Tale assunzione risponde all'esigenza di irrobustire la capacità amministrativa del comune per cogliere appieno le occasioni di finanziamento del PNRR.

Inoltre, nel corso del 2023 in esito alla nota dell'Agazia per la Coesione Territoriale n. 15001 del 19.07.2022, ed, in particolare, dell'allegato 1, dove risulta che presso il Comune di Curinga non è stato coperto il posto di tecnico, profilo FT (funzionario tecnico), assegnato a seguito del Concorso Coesione dei 2.800 posti sopra menzionato (G.U. n. 27 del 06 aprile 2021 e n. 82 del 15 ottobre 2021) , si perfezionerà , giusta deliberazione di G.C. n.9 del 23/02/2023, la selezione di risorse umane (1 unità funzionario tecnico per giorni 100 annue) con conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in virtù dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/22 convertito, con modificazioni, dalla legge 29.06.2022, n. 79, che prevede che: *“Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato”*.

Infine, in esito alla Conferenza dei Sindaci dei comuni del distretto socio assistenziale di Lamezia Terme, tenutasi in data 28 febbraio 2023, nell'ambito della quale si è evidenziata l'opportunità di utilizzare quota parte delle risorse del fondo di povertà annualità 2020/2021 per interventi di potenziamento del servizio sociale professionale, volti in prospettiva al raggiungimento dello standard previsto normativamente di un assistente sociale ogni 5000 abitanti, questo Ente ha manifestato la volontà di procedere all'assunzione di una assistente sociale per n.18 ore a tempo determinato per la durata di un anno.

Per gli anni 2024 -2025

La programmazione delle assunzioni verrà definita in base a future esigenze ed evoluzioni.